



Република Србија
„Мачванска средња школа“ Богатић
Јанка Веселиновића бр.1
15350 Богатић
macvanskasrednja.direktor@gmail.com
Деловодни број: _____
Датум: 28.10.2022.године

Директор: 015/7786-412
Секретар/факс: 015/7786-202
Рачуноводство: 015/680-739

email:

На основу члана 13-14. Закона о дуалном образовању („Службени гласник РС” бр. 101/2017 и 6/2020), а у вези са реализацијом Правилника о плану и програму наставе и учења за стицање образовања у трогодишњем/четворогодишњем трајању у средњој стручној школи за подручје рада Трговина, угоститељство и туризам („Службени гласник РС-Просветни гласник“ бр.10/2020) у даљем тексту: План и програм наставе и учења, Средња стручна школа “Мачванска средња школа“ Богатић у Богатићу, ул. Јанка Веселиновића бр 1, Порески идентификациони број 101438821, Матични број 07264828 коју заступа директор Нада Јелесић (у даљем тексту „Школа“)

и

Привредно друштво Предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом Авлија одрживог развоја д.о.о. Богатић са седиштем у Богатићу ул Седмог августа бр 6, Порески идентификациони број 112051724 Матични број послодавца 21597821, регистарски број Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад АК100708, које заступа директор Мирољуб Николић (у даљем тексту „Послодавац“) закључују:

У Г О В О Р О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- Да послодавац у виду своје делатности обавља послове 8899 - Остала непоменута социјална заштита без смештаја за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја учења кроз рад прописане Планом и програмом наставе и учења;
- Да послодавац испуњава услове за извођење учења кроз рад (04.07.2022. АК100708);
- Да Школа, почев од школске 2022/2023. године реализује образовни профил „**Конобар**“ на српском језику у складу са Планом и програмом наставе и учења.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Школе и Послодавца.

Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „Предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом Авлија одрживог развоја д.о.о. Богатић“ на адреси седишта Послодавца.

Члан 4.

Послодавац и Школа закључују Уговор о дуалном образовању за реализацију садржаја учења кроз рад прописан Планом и програмом наставе и учења и Планом реализације учења кроз рад почев од 01.11.2022. године (школска 2022/2023. година) па до завршетка школовања које предвиђено наставним планом и програмом за овај образовни профил, односно до краја школске 2024/2025. године.

Члан 5.

Учење кроз рад , у складу са Планом и програмом, реализује се на српском језику.

Члан 6.

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће ученик, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

План и програм реализације учења кроз рад је саставни део овог уговора.

Члан 7.

Послодавац се обавезује да:

- Учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- Обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем ученик обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, Планом и програмом наставе и Планом реализације учења кроз рад.
- Именује једног лиценцираног инструктора, запосленог код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани Планом и програмом наставе и учења и одговорни су да ученици стекну компетенције прописане стандардом квалификације;
- Обезбеди обуку ученика из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- Примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду, а нарочито прописе којим се уређује безбедност и заштита деце и омладине на раду;
- Обезбеди спровођење санитарног прегледа за ученике и да у случају спречености обављања учења кроз рад обавести школу о потреби удаљења ученика са учења кроз рад;
- Омогући спровођење праћења Плана и програма наставе и учења и Плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са координатором учења кроз рад у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- Ће инструктор обавестити координатора практичне наставе уколико ученик има неодложну потребу да напусти учење кроз рад.

Члан 8.

Школа се обавезује да:

- Обезбеди присуство ученика у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 6. овог уговора
- Пре отпочињања учења кроз рад информише ученика о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца
- Ће координатор учења кроз рад у сарадњи са инструктором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад ученика код Послодавца, посећивањем ученика за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- Укључи Послодавца у процес распоређивања ученика за учење кроз рад, у складу са Правилником о начину распоређивања ученика за учење кроз рад („Службени гласник РС“ бр.102/2018);
- Објави на својој званичној интернет страници основне информације о плану и програму наставе и учења и друге информације од значаја за извођење учења кроз рад, у року од 15 дана од дана закључивања овог уговора.

Члан 9.

Максималан број ученика са којима инструктор реализује учење кроз рад износи два, а одређен је у договору Школе и Послодавца, руководећи се Планом и програмом наставе и учења.

Број лиценцираних инструктора који Послодавац обезбеђује у сврху реализације учења кроз рад износи један а одређен је према броју ученика упућених на учење кроз рад код Послодавца.

Члан 10.

Уговорне стране се обавезују да благовремено доставе другој уговорној страни информације о евентуалној или извесној спречености у вршењу обавеза утврђених Уговором насталом услед више силе.

У случају проглашења ванредног стања или епидемије заразне болести у складу са законом, уговорне стране ће омогућити реализацију учења кроз рад у сарадњи са Школом, у складу са препорукама и инструкцијама надлежних органа.

Уговорне стране су сагласне да, уколико су, услед више силе, спречени или у доцњи у извршавању обавеза утврђених Уговором, имају обавезу да одмах обавесте другу уговорну страну у писаној форми, наводећи природу, обим, утицај и вероватно трајање околности које чине вишу силу.

Уговорне стране су сагласне да је, у случају утврђеном у ставу 3, овог члана, уговорна страна ослобођена сваке одговорности за неиспуњавање или кашњење у извршавању тих обавеза, али и обавезна да уложи разумне напоре да смањи утицај више силе на извршење својих обавеза и одмах настави обављање истих и проналажење алтернативних начина за испуњавање истиху мери у којој то може да буде примењиво и комерцијално разумно.

Уговорне стране ће сарађивати и током било ког периода више силе како би пронашле начине за ублажавање утицаја више силе.

Члан 11.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једнострани раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Школе из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном образовању.

Једнострани раскид Уговора од стране Школе могућ је у случају неиспуњавања уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 19. Закона о дуалном образовању.

О раскиду уговора Школа обавештава Министарство просвете, науке и технолошког развоја (у даљем тексту Министарство) сходно члану 19. став 2) Закона о дуалном образовању, а Послодавац Привредну комору Србије сходно члану 18. став 2) и члану 19. став 3) Закона о дуалном образовању.

Члан 12.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 13.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном образовању, Закона о основама система образовања и васпитања, Закона о средњем образовању и васпитању и Закона о облигационим односима.

Члан 14.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

Члан 15.

Овај Уговор је састављен у два истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

Послодаац је дужан да достави Привредној комори Србије копију овог уговора, у складу са чланом 28. Закона, ради уписа у одговарајући регистар.

Школа је дужна да о закључивању овог уговора обавести Министарство у року од осам дана од закључивања уговора.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:

За Школу:

Директор

Директор

Достављено:

1. Школи
2. Послодавцу